

ARBETSMILJÖPOLICY

Vad vi står för

För att vårt företag ska må bra är våra medarbetare vår viktigaste tillgång. Utan medarbetare har vi ingen verksamhet. Vi måste se till att vi har friska, sunda och välmående medarbetare som är trygga i sin anställning och på sin arbetsplats. Våra arbetsplatser ska vara fysiskt, psykiskt och socialt sund där alla behandlas lika och har möjlighet till välmående och att få vara sig själva.

Vid strategiska beslut beaktar vi alltid arbetsmiljön och vad som sker med medarbetare som är direkt påverkade av beslutet. Våra medarbetares hälsa och säkerhet får aldrig sättas åt sidan.

Vi tror att vi kan göra skillnad i vår bransch. Vi vill vara det där företaget som andra sneglar på för att få till ett gott och tryggt arbetsmiljöarbete. En grund i detta arbete är att alla ska lyssnas på och att alla ska känna sig tillräckligt modiga att säga ifrån om man ser risker i arbetet eller att någon far illa.

Att vi uppfyller samhällets förväntningar på vår verksamhet ser vi som ett minimumkrav. Detta ger oss en god grund för ett tryggt och säkert arbetsmiljöarbete. I detta led ser vi det som viktigt att varje chef med personalansvar värnar om sina medarbetare så att de inte riskerar att råka ut för olyckor, ohälsa, kränkningar eller risker i arbetet.

Hur Sandås medarbetare betar sig påverkar både Sandå i stort och alla som jobbar här. Därför ska vi vara medvetna om våra rättigheter och skyldigheter.

Vår arbetsmiljö

För att lyckas med vårt arbetsmiljöarbete fokuserar vi på:

Medarbetarnöjdhet:

Genom årlig undersökning mäter och målsätter vi den fysiska, psykiska och sociala hälsan på företaget. Utifrån dess resultat ska åtgärder genomföras för att öka medarbetarnöjdheten.

Tillbudsrapportering:

För att arbeta på ett förebyggande sätt mot en bättre arbetsmiljö är tillbudsrapporter en nyckel för att få en bild om hur väl vårt arbetsmiljöarbete fungerar. Rapporteringen omfattar fysiska, psykiska och sociala tillbud på alla våra arbetsplatser.

Olyckor i arbetet:

Vi ska alltid beakta risker och på ett förebyggande sätt arbeta för att undvika olyckor och ohälsa på alla våra arbetsställen.

Våra långsiktiga mål

- Öka medarbetarnöjdheten.
- Öka tillbudsrapporteringen.
- Reducera antal olyckor i arbetet.



Göran Burenstam Linder, koncernchef
Danderyd 2016-09-26